



**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников
МКОУ «Кузнецовская ООШ»**

1. Общие положения.

- 1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее-стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.
- 1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МКОУ «Кузнецовская ООШ».
- 1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской школы.

2. Ценности

- 2.1. При осуществлении своей деятельности работник МКОУ «Кузнецовская ООШ» руководствуется следующими принципами:
 - **Добросовестность** - неуклонное следование требованиям закона надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.
- Главная цель* - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.
- **Прозрачность** - обеспечение доступности информации о деятельности образовательного Учреждения. Вся деятельность МКОУ «Кузнецовская ООШ» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.
 - Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества:
 - Соблюдение высоких этических стандартов поведения;
 - Поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
 - Следование лучшим практикам корпоративного управления;
 - Создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
 - Следование принципу добросовестной конкуренции;
 - Следование принципу социальной ответственности;
 - Соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
 - Соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

3. Противодействие коррупции

- 3.1. Приоритетом в деятельности МКОУ «Кузнецовская ООШ» является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является

- 4.1. В данном разделе под подарками понимается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением учреждением своей деятельности.
- 4.2. По отношению к подаркам в МКОУ «Кузнецовская ООШ» сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.
- 4.3. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечёт для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий.
Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать этот факт от других работников.
- 4.4. Работникам Учреждения строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.
Дозволяется принимать подарки, имеющие исключительно символическое значение (цветы, конфеты)
- 4.5. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

5. Недопущение конфликта интересов

- 5.1. В МКОУ «Кузнецовская ООШ» нежелательны конфликты интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.
- 5.2. Во избежание конфликта интересов, работники учреждения должны выполнять следующие требования:
- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществление иной оплачиваемой деятельности выполнения работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в образовательном учреждении;
 - работник вправе использовать имущество учреждения (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

6. Конфиденциальность

- 6.1. Работникам МКОУ «Кузнецовская ООШ» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.
- 6.2. Передача информации внутри МКОУ «Кузнецовская ООШ» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

Директор школы:

Мазаева Л.Г

